

PENILAIAN PORTOFOLI O

BUKU -2:

PEDOMAN SERTIFIKASI
PENDIDIK UNTUK DOSEN



TIM SERDOS
DIREKTORAT KARIER DAN KOMPETENSI SDM
KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
2017

PENILAIAN PORTOFOLIO

**JABATAN AKADEMIK
SK PANGKAT DAN
JABATAN AKADEMIK
TERAKHIR DENGAN
LAMPIRAN RINCIAN
ANGKA KREDIT**

**PENILAIAN
DISKRIPSI DIRI
OLEH 2 ASESOR
(EKSTERNAL)**

PENILAIAN KOMPETENSI

- ATASAN 1
- REKAN SEJAWAT 3
- MAHASISWA 5
- DIRI SENDIRI 1

(INTERNAL)

- **GABUNGAN**
(PAK & PERSEPSIONAL)
- **KONSISTENSI**
(INTERNAL & EKSTERNAL)

INSTRUMEN PENILAIAN

Jabatan Akademik

SK GOL (NKP) DAN JABATAN AKADEMIK (NAP) TERAKHIR DENGAN LAMPIRAN RINCIAN ANGKA KREDIT

Penilaian Persepsional (NPS)

- ATASAN 1 ORG
- REKAN SEJAWAT 3 ORG
- MAHASISWA 5 ORG
- DIRI SENDIRI 1 ORG

Konsistensi

Penilaian Deskripsi Diri

OLEH 2 ORG ASESOR

Hasil tes kemampuan berbahasa Inggris dan tes kemampuan Dasar Akademik (TKBI dan TKDA) yang dapat disubstitusi dengan PEKERTI/AA

INSTRUMEN PENILAIAN

$$NGB = \frac{2(NAP) + 2(NKP) + NPS + NBI + NPA}{7}$$

- Keterangan:**
- NGB = Nilai Gabungan
 - NAP = Nilai Jabatan Akademik dan Pendidikan Tertinggi
 - NKP = Nilai Pangkat/Golongan
 - NPS = Nilai Persepsional
 - NBI = Nilai Kemampuan Bahasa Inggris
 - NPA = Nilai Kemampuan Dasar Akademik

KRITERIA KELULUSAN

Peserta Dinyatakan **LULUS** Jika Memenuhi Semua Kriteria Ini:

1. Instrumen Persepsional
 - Rerata nilai setiap komponen > 4.0
 - Rerata nilai keseluruhan > 4.5
2. NGB > 4.0
3. Instrumen Personal (Deskripsi Diri)
 - Nilai Akhir > 4.0
4. Konsistensi: **Tinggi** atau **Sedang**



Terima kasih

<http://serdos.dikti.go.id>